

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**



**COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA**  
**PROVINCIA DI BOLOGNA**

MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DEL PIANO OCCUPAZIONALE.

*Nr. Progr.*               **166**  
*Data*               **02/10/2012**  
*Seduta NR.*           **36**  
*Titolo*               **1**  
*Classe*               **9**  
*Sottoclasse*       **0**

*L'anno DUEMILADODICI questo giorno DUE del mese di OTTOBRE alle ore 14:30 convocata con le prescritte modalità, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.*

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
ROPA LORIS	SINDACO	S
LAZZARI MASSIMILIANO	VICE SINDACO	S
CASTELLUCCI CARLO	ASSESSORE	S
COCCHI MIRNA	ASSESSORE	S
MANFREDINI SILVIA	ASSESSORE	S
MONARI CARLO	ASSESSORE	S
<i>Totale Presenti: 6</i>		<i>Totali Assenti: 0</i>

Assenti giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente giustificato

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, CICCIA ANNA ROSA.

Il Sig. ROPA LORIS in qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:**

**MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DEL PIANO OCCUPAZIONALE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 61 del 10.04.2012 con la quale si è provveduto alla Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2012-2014 e del Piano Occupazionale per lo stesso periodo;
- la propria deliberazione n. 126 del 03.07.2012 con la quale è stata sottoscritta apposita Convenzione con la Provincia di Bologna per la realizzazione nell'anno 2012 del programma di inserimento lavorativo di una persona disabile con profilo professionale di "Operatore Amministrativo" Categoria B1;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 26.07.2012, con la quale è stata sottoscritta la Convenzione per il trasferimento all'Unione Terred'Acqua delle funzioni relative al Personale ed Organizzazione, dove si stabilisce che a decorrere dal 01.09.2012 l'Unione assuma tutte le competenze, le funzioni e svolga le attività attribuite fino ad allora ai Comuni riguardanti le materie oggetto del conferimento;
- la propria deliberazione n. 148 del 31.07.2012 con la quale si è disposto che l'inserimento lavorativo della persona disabile di cui alla deliberazione n. 126 soprarichiamata, avvenga temporaneamente nell'ambito dell'Area Economico/Finanziaria e Controllo, mentre la sede di lavoro è presso uno dei due poli di San Giovanni in Persiceto e di Calderara di Reno, del Servizio Personale che dal 01.09.2012 è gestito dall'Unione dei Comuni di Terred'Acqua di cui questo Ente fa parte;
- la determinazione n. 330 del 09.08.2012 con la quale il Direttore dell'Area Economico/Finanziaria e Controllo ha approvato l'avviso di selezione pubblica, per esami, per la copertura a tempo indeterminato di un posto vacante di "Operatore Amministrativo" Categoria B1, esclusivamente riservato ai disabili, ed ha provveduto a nominare la Commissione esaminatrice;

Preso atto della comunicazione pervenuta via e mail in data 22.09.2012, agli atti prot. 17099, con la quale il Segretario dell'Unione Terred'Acqua nel trattare alcuni aspetti riguardanti il Servizio Personale Unico, rileva la necessità di destinare all'Unione una figura di Categoria C, anziché di Categoria B1;

Considerato che, tra i requisiti generali per l'accesso alla selezione di cui alla determinazione n. 330/2012 soprarichiamata, è indicato il possesso della sola licenza della scuola dell'obbligo (scuola secondaria di primo grado ex scuola media);

Evidenziata, pertanto, a seguito di una più attenta valutazione dell'interesse pubblico, l'opportunità di selezionare una figura professionale maggiormente qualificata e maggiormente rispondente alle effettive esigenze del Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua, rispetto alla figura professionale richiesta con l'avviso di selezione sopracitato;

Dato atto che ai sensi dell'art. 2 della Convenzione sottoscritta con deliberazione del Consiglio Comunale n. 59/2012 soprarichiamata, l'adozione dei provvedimenti in materia di Dotazione Organica e di Piano del Fabbisogno di Personale restano in capo dei singoli Enti aderenti;

Ritenuto, pertanto, opportuno modificare la Dotazione Organica di cui alla deliberazione n. 61/2012 soprarichiamata, come segue:

- istituzione di un posto vacante con profilo professionale di “Istruttore Amministrativo Contabile” Categoria C - part-time 32 ore settimanali;
- soppressione di un posto vacante di “Operatore Amministrativo” Categoria B1; come risulta dal prospetto allegato A) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, inoltre, opportuno modificare il Piano di Fabbisogno di Personale dell'Ente per il periodo 2012-2014 di cui alla deliberazione n. 61/2012 soprarichiamata, prevedendo la copertura di due posti vacanti con profilo professionale di “Istruttore Amministrativo Contabile” Categoria C, di cui uno full-time e uno part-time a 32 ore settimanali, esclusivamente riservati ai disabili di cui alla Legge n. 68/1992, come risulta dal prospetto allegato B) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che in tal modo si assicura comunque la regolarizzazione delle due scoperture di personale disabile presenti nell'ente attraverso selezioni di figure professionali maggiormente qualificate e che con successivo provvedimento si procederà a concordare con la Provincia di Bologna le modalità per la sospensione della Convenzione di cui alla deliberazione n. 126/2012 soprarichiamata;

Dato atto della necessità che il Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua, al quale sono state attribuite a decorrere dal 01.09.2012 le funzioni in materia di Organizzazione e Personale, proceda alla revoca della selezione pubblica approvata con la determinazione n. 330/2012 sopracitata, come previsto dall'art. 87 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di questo Ente, che dispone: *“Qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse la proroga, la riapertura del termine di scadenza, la rettifica, nonché la revoca del bando vengono disposte con apposito atto, debitamente ed adeguatamente motivato, dal soggetto che ha approvato il bando di concorso”*;

Tenuti presenti:

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che gli Enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- il quadro normativo delineato dall'art. 1, commi 557-557 bis e ter della Legge 27.12.2006, n. 296 “Finanziaria 2007” e dall'art. 76, comma 7, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito c.m. dalla Legge 06.08.2008, n. 133 nel testo vigente;

Considerato che per l'anno 2011 questo Ente ha rispettato le disposizioni in materia di patto di stabilità interno come risulta dal monitoraggio dei dati cumulati al 31.12.2011 inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Dato atto che con il presente provvedimento è assicurato il principio dell'invarianza della spesa di personale e che la Dotazione Organica così aggiornata non supera il numero dei posti di organico complessivamente vigenti alla data del 29.09.2002, come disposto dall'art. 34, comma 2, della Legge 27.12.2002, n. 289;

Dato atto che, in applicazione dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Direttore Generale in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti unanimi resi nei modi di legge

## DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa e che qui si intendono interamente richiamate e confermate:

- 1) Di modificare la Dotazione Organica di cui alla deliberazione n. 61/2012 soprarichiamata, come segue:
  - istituzione di un posto vacante con profilo professionale di “Istruttore Amministrativo Contabile” Categoria C, part-time 32 ore settimanali;
  - soppressione di un posto vacante di “Operatore Amministrativo” Categoria B1; come risulta dal prospetto allegato A) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di modificare, inoltre, il Piano di Fabbisogno di Personale dell’Ente per il periodo 2012-2014 di cui alla deliberazione n. 61/2012 soprarichiamata, prevedendo la copertura di due posti vacanti con profilo professionale di “Istruttore Amministrativo Contabile” Categoria C, di cui uno full-time e uno part-time, esclusivamente riservati ai disabili di cui alla Legge n. 68/1992, come risulta dal prospetto allegato B) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di chiedere al Responsabile del Servizio Personale dell’Unione Terred’Acqua, al quale sono state attribuite a decorrere dal 01.09.2012 le funzioni in materia di Organizzazione e Personale, di procedere alla revoca dell’avviso di selezione pubblica per la copertura di un posto vacante di “Operatore Amministrativo” – Categoria giur. B1, esclusivamente riservato alle persone disabili, approvato con determinazione n. 330 del 09.08.2012;
- 4) Di dare atto che:
  - con il presente provvedimento è assicurato il principio dell’invarianza della spesa di personale e che la Dotazione Organica così aggiornata non supera il numero dei posti di organico complessivamente vigenti alla data del 29.09.2002, come disposto dall’art. 34, comma 2, della Legge 27.12.2002, n. 289;
  - con le modifiche così effettuate viene comunque assicurata la regolarizzazione delle due scoperture di personale disabile presenti nell’ente attraverso selezioni di figure professionali maggiormente qualificate e che con successivo provvedimento si procederà a concordare con la Provincia di Bologna le modalità per la sospensione della Convenzione di cui alla deliberazione n. 126/2012 soprarichiamata;
  - il Responsabile del Servizio Personale dell’Unione Terred’Acqua provvederà con successivo provvedimento all’approvazione del bando di concorso pubblico per la copertura di due posti vacanti con profilo professionale di “Istruttore Amministrativo Contabile” Categoria C, di cui uno full-time e uno part-time a 32 ore settimanali, entrambi riservati ai disabili iscritti negli elenchi della Provincia di Bologna, di cui all’art. 8 della Legge n. 68/1999;
- 5) Di trasmettere la presente deliberazione alla R.S.U. del Comune di Anzola dell’Emilia;

Con separata ed unanime votazione si dichiara immediatamente eseguibile la presente deliberazione, si sensi dell’art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA

Allegato A)

DOTAZIONE ORGANICA AL 02 OTTOBRE 2012

Profilo Professionale	CAT. GIUR.	POSTI DOT. ORGANICA	Numero dipendenti in servizio al 02.10.2012	POSTI VACANTI	Di cui posti trasformati	Di cui posti Nuovi	Di cui Posti Soppressi	C.C.N.L. 2002-2004 Tabellare per 13 mensilità a persona	Totale spesa dipendenti in servizio al 02.10.2012	Totale spesa Dotazione Organica al 02.10.2012
Funzionario Amministrativo contabile	D3	3	2	1	0	0	0	22.719,06	45.438,12	68.157,18
Funzionario Tecnico	D3	1	0	1	0	0	0	22.719,06	0,00	22.719,06
<b>SUB TOTALE - D3</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45.438,12</b>	<b>45.438,12</b>	<b>90.876,24</b>
Funzionario Amministrativo Contabile	D1	9	8	1	0	0	0	19.642,74	157.141,92	176.784,66
Assistente sociale	D1	3	3	0	0	0	0	19.642,74	58.928,22	58.928,22
Funzionario Tecnico	D1	4	3	1	0	0	0	19.642,74	58.928,22	78.570,96
Funzionario addetto attività culturali	D1	2	2	0	0	0	0	19.642,74	39.285,48	39.285,48
Specialista di Sistemi Socio Educativi part-time 18 ore	D1	1	1	0	0	0	0	9.821,37	9.821,37	9.821,37
Specialista di Sistemi Socio Educativi	D1	1	1	0	0	0	0	19.642,74	19.642,74	19.642,74
Specialista della Comunicazione	D1	1	1	0	0	0	0	19.642,74	19.642,74	19.642,74
Comandante Polizia Municipale	D1	2	2	0	0	0	0	19.642,74	39.285,48	39.285,48
Specialista di Vigilanza di P.M.	D1	1	1	0	0	0	0	19.642,74	19.642,74	19.642,74
Specialista in sistemi informativi	D1	1	1	0	0	0	0	19.642,74	19.642,74	19.642,74
<b>SUB TOTALE - D1</b>		<b>25</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>186.606,03</b>	<b>441.961,65</b>	<b>481.247,13</b>
Istruttore socio culturale	C	1	1	0	0	0	0	17.900,74	17.900,74	17.900,74
Istruttore socio culturale part-time 32 ore sett.li	C	1	0	1	0	0	0	15.911,97	0,00	15.911,97
Assistente Tecnico	C	2	2	0	0	0	0	17.900,74	35.801,48	35.801,48
Istruttore amministrativo contabile	C	20	19	1	0	0	0	17.900,74	340.114,06	358.014,80
* Istruttore Amm.vo Cont.le part-time 32 ore sett.li	C	1	0	1	0	1	0	15.911,97	0,00	15.911,97
Operatore di Polizia Municipale	C	7	6	1	0	0	0	17.900,74	107.404,44	125.305,18
Operatore socio educativo	C	0	0	0	0	0	0	17.900,74	0,00	0,00
Educatore nido d'infanzia	C	6	5	1	0	0	0	17.900,74	89.503,70	107.404,44
Educatore nido d'infanzia part-time 50%	C	2	2	0	0	0	0	8.950,37	17.900,74	17.900,74
Istruttore tecnico	C	4	3	1	0	0	0	17.900,74	53.702,22	71.602,96
<b>SUB TOTALE - C</b>		<b>44</b>	<b>38</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>166.079,49</b>	<b>662.327,38</b>	<b>765.754,28</b>

Operaio professionale	B3	12	12	0	0	0	0	16.899,09	202.789,08	202.789,08
Operatore Amministrativo	B3	4	4	0	0	0	0	16.899,09	67.596,36	67.596,36
Operatore addetto alla produzione pasti	B3	2	2	0	1	0	0	16.899,09	33.798,18	33.798,18
Operatore socio assistenziale	B3	0	0	0	1	0	0	16.899,09	0,00	0,00
<b>SUB TOTALE - B3G</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>67.596,36</b>	<b>304.183,62</b>	<b>304.183,62</b>
* Operatore Amministrativo	B1	3	3	0	1	0	0	15.988,44	47.965,32	47.965,32
Operatore addetto all'infanzia e handicap	B1	4	3	1	0	0	0	15.988,44	47.965,32	63.953,76
<b>SUB TOTALE - B1</b>		<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31.976,88</b>	<b>95.930,64</b>	<b>111.919,08</b>
Operaio	A	0	0	0	0	0	0	15.151,50	0,00	0,00
Collaboratore professionale	A	0	0	0	0	0	0	15.151,50	0,00	0,00
<b>SUB TOTALE - A</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30.303,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE</b>		<b>98</b>	<b>87</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>527.999,88</b>	<b>1.549.841,41</b>	<b>1.753.980,35</b>

\* Trasformato un posto vacante Cat. B1 "Operatore Amministrativo" in un posto vacante Cat. C "Istruttore Amm.vo Cont.le" part-time 32 ore

**Riepilogo posti vacanti:**

- 1 D3 Funzionario Amm.vo Cont.le
- 1 D3 Funzionario Tecnico
- 1 D1 Funzionario Tecnico da conservare per An.t.e.a.
- 1 D1 Funzionario Amministrativo Contabile
- 1 C Istruttore Amministrativo Contabile
- 1 C Istruttore Amm.vo Cont.le part-time 32 ore sett.li
- 1 C Operatore di Polizia Municipale
- 1 C Istruttore Tecnico
- 1 C Educatore Nido d'Infanzia
- 1 C Istruttore Socio Culturale part-time 32 ore sett.li
- 1 B1 Operatore addetto all'infanzia e handicap

**Totale 11 posti vacanti**

**Riepilogo dimostrativo dell'invarianza del valore**

1) Importo massimo consentito del costo della Dotazione Organica rideterminata ai sensi del DPCM 15.02.2006 ed equivalente al costo della dotazione organica alla data del 31.12.2004, disapplicato dall'art. 557 della L.296/2006 "Finanziaria 2007".	1.864.922,41
2) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. 71 del 30.05.2006 ai sensi del DPCM 15.02.06	1.861.105,74
3) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 74 del 04.09.2007, a seguito nuove proposte alla data del 31.07.2007 e decurtata delle quattro unità a seguito esternalizzazione ad An.t.e.a. e di una unità a seguito esternalizzazione a Matilde ( importo di un D e di quattro B3 € 87.239,10)	1.788.093,84
4) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 11 del 26.02.2008	1.754.294,69
5) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 88 del 28.10.2008	1.754.168,95
6) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 106 del 09.12.2008	1.754.168,95
7) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 71 del 25.05.2010	1.754.056,82
8) Valore della Dotazione Organica alla data del 31.08.2011	1.754.056,82
9) Valore della Dotazione Organica alla data del 31.12.2011	1.754.056,82
9) Valore della Dotazione Organica alla data del 02.10.2012	1.753.980,35

COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA

*Allegato B)*

**PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2012**

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

<b>Numero Posti Vacanti</b>	<b>Categoria Giuridica</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>Entro il</b>	<b>Note</b>
<b>Anno 2012</b>					
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile	Esterna	31.12.2012	Avviso di ricerca di personale per passaggio diretto fra enti; comunicazione preventiva ai sensi dell'art. 34-bis D. Lgs. 165/2001; bando di concorso pubblico. Il posto è riservato alle persone disabili di cui all'art. 1 della Legge 12.03.1999, n. 68.
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile part-time 32 ore settimanali	Esterna	31.12.2012	Avviso di ricerca di personale per passaggio diretto fra enti; comunicazione preventiva ai sensi dell'art. 34-bis D. Lgs. 165/2001; bando di concorso pubblico. Il posto è riservato alle persone disabili di cui all'art. 1 della Legge 12.03.1999, n. 68.

**COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA**  
**PROVINCIA DI BOLOGNA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero Delibera **166** del **02/10/2012**

**DIREZIONE GENERALE**

---

OGGETTO

**MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DEL PIANO OCCUPAZIONALE.**

---

*PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N. 267*

---

IL DIRETTORE DELL'AREA INTERESSATA	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere: <b>FAVOREVOLE</b>  <p style="text-align:right">IL DIRETTORE GENERALE</p> <p>Data 25/09/2012</p> <p style="text-align:right">CICCIA ANNA ROSA</p>
IL DIRETTORE AREA ECONOMICO / FINANZIARIA E CONTROLLO	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere:  <p>Data</p>

---

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 166 DEL 02/10/2012**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
ROPA LORIS

IL SEGRETARIO GENERALE  
CICCIA ANNA ROSA

ANZOLA DELL'EMILIA, Lì 05/10/2012