

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**



**COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA**  
**PROVINCIA DI BOLOGNA**

INTEGRAZIONE DEL FONDO DESTINATO ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA', AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 1 LETTERA K), COMMA 2 E COMMA 5 DEL C.C.N.L. 01 APRILE 1999. RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012. APPROVAZIONE DEL NUOVO METODO DI VALUTAZIONE DELLE RESPONSABILITA' AI FINI DEL RICONOSCIMENTO DELLA RELATIVA INDENNITA'.

Nr. Progr. **99**  
Data **18/06/2013**  
Seduta NR. **26**  
Titolo **3**  
Classe **6**  
Sottoclasse **0**

L'anno *DUEMILATREDICI* questo giorno *DICIOTTO* del mese di *GIUGNO* alle ore 18:15 convocata con le prescritte modalità, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
ROPA LORIS	SINDACO	S
LAZZARI MASSIMILIANO	VICE SINDACO	S
CASTELLUCCI CARLO	ASSESSORE	S
COCCHI MIRNA	ASSESSORE	S
MANFREDINI SILVIA	ASSESSORE	S
MONARI CARLO	ASSESSORE	S
<i>Totale Presenti: 6</i>		<i>Totali Assenti: 0</i>

Assenti giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente giustificato

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, CICCIA ANNA ROSA.

Il Sig. ROPA LORIS in qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:**

**INTEGRAZIONE DEL FONDO DESTINATO ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA', AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 1 LETTERA K), COMMA 2 E COMMA 5 DEL C.C.N.L. 01 APRILE 1999. RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012. APPROVAZIONE DEL NUOVO METODO DI VALUTAZIONE DELLE RESPONSABILITA' AI FINI DEL RICONOSCIMENTO DELLA RELATIVA INDENNITA'.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 02.08.2005, è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2004/2005, sottoscritto nel testo definitivo in data 16.09.2005, nel quale sono disciplinate le materie oggetto di contrattazione, così come definite nel C.C.N.L. sottoscritto in data 22.01.2004;

**Richiamati:**

- l'Appendice al C.C.D.I. sopraccitato che, nel testo vigente, rappresenta il documento di raccolta degli accordi siglati dalla delegazione trattante, in merito agli istituti contrattuali giuridici-economici destinati al personale dipendente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 23.10.2007, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato per il personale del Corpo Intercomunale di Polizia Municipale, sottoscritto nel testo definitivo in data 30.10.2007, nonché i successivi chiarimenti, conservati agli atti, per l'applicazione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 31 del C.C.N.L. del 22.01.2004 al personale appartenente al Corpo Intercomunale di Polizia Municipale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 10.03.2009, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato per il personale del Servizio Informativo Associato (SIAT), nonché i successivi chiarimenti, conservati agli atti, per l'applicazione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 31 del C.C.N.L. del 22.01.2004 al personale appartenente al S.I.A.T.;
- l'art. 31 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritto il 22.01.2004, il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- il C.C.N.L. biennio economico 2004/2005 Comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritto il 09.05.2006;
- il C.C.N.L. quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007 Comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritto in data 11.04.2008;
- il C.C.N.L. biennio economico 2008/2009 Comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritto in data 31.07.2009;
- il quadro normativo delineato dall'art. 1, comma 557, della Legge 27.12.2006, n. 296, dall'art. 76 del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito in Legge 06.08.2008, n. 133 e dall'art. 9 del D.L. 31.05.2010, n. 78 convertito in Legge 30.07.2010, n. 122;
- i Decreti Legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 nei testi vigenti;

Richiamate, inoltre:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 26.07.2012, con la quale è stata approvata la Convenzione per il trasferimento, a decorrere dal 01.09.2012, all'Unione Terred'Acqua delle funzioni relative al Personale ed Organizzazione, come disposto dall'art. 4 della Convenzione medesima;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 02.10.2012, con la quale sono state assegnate le risorse economiche ai Responsabili individuati dal Presidente dell'Unione con provvedimenti n. 5 del 24.08.2012 e n. 6 del 27.08.2012 e sono state, altresì, regolamentate le singole attività in attuazione della Convenzione soprarichiamata;

Visti:

- l'articolo 15, comma 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 il quale prevede la possibilità di destinare risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 dello stesso C.C.N.L.;
- l'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999 il quale testualmente recita *"In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza"*. L'effettiva disponibilità è legata al verificarsi delle condizioni di cui al comma 4 dello stesso art. 15 che stabilisce: *"Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli Enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità"*;
- l'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999 il quale testualmente recita *"In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli Enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio"*;

Considerato che questa Amministrazione intende realizzare i propri obiettivi programmatici definiti negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente (Piano Generale di Sviluppo, Relazione Previsionale e Programmatica, Piano Esecutivo di Gestione) avvalendosi delle risorse umane e finanziarie disponibili nel rispetto della normativa legislativa, regolamentare e dei contratti collettivi nazionali del Comparto Regioni ed Autonomie Locali vigenti;

Atteso, in particolare, che è intenzione di questa Amministrazione attivare processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti comportanti un aumento delle prestazioni del personale in servizio, cui non può farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili;

Specificato, in particolare, che questa Amministrazione, al fine della sottoscrizione dell'accordo integrativo anno 2012, intende quantificare le risorse per l'integrazione nell'anno 2012, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004, del Fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – risorse decentrate variabili, per il raggiungimento delle finalità indicate, così come sotto specificato:

- ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. 01.04.1999 € 9.486,20:

Recupero evasione ICI (Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 98/2001). Il compenso sarà liquidato a seguito dell'accertamento dei risultati conseguiti in ciascun anno sulla base di una relazione del Coordinatore Responsabile del progetto che descriva l'attività svolta (numero delle posizioni controllate, numero degli avvisi emessi, importo totale accertato). La quota da ripartire tra il personale coinvolto è determinata nella percentuale del 7% della maggiore imposta accertata con gli avvisi di accertamento emessi e non contestati entro il limite massimo di € 6.300,00. La ripartizione della quota di cui sopra tra il personale coinvolto nel progetto avverrà in rapporto alla percentuale di coinvolgimento determinata a consuntivo.	€ 6.300,00
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 18,00
Indagini statistiche ISTAT – Censimento	€ 3.168,20

- ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999 € 22.500,32  
dando atto che nel Bilancio dell'esercizio 2012 vi è la capacità di spesa, che dette risorse dovranno essere concordate con la parte sindacale e destinate al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e di qualità derivanti dal Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2012 e depositati agli atti oggetto di monitoraggio da parte del Nucleo di Valutazione e che le stesse saranno rese disponibili solo a seguito dell'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della realizzazione degli obiettivi stessi;
- ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999 € 65.780,35  
dando atto che nel Bilancio dell'esercizio 2012 vi è la capacità di spesa, che dette risorse dovranno essere destinate alla realizzazione dei seguenti progetti derivanti dal Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2012 e depositati agli atti finalizzati ad un accrescimento qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti che si traduce in maggiori benefici per l'utenza e comportanti un incremento delle prestazioni del personale in servizio. La realizzazione di tali progetti è oggetto di monitoraggio da parte del Nucleo di Valutazione e le risorse saranno rese disponibili solo a seguito dell'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione del grado di realizzazione degli stessi;

<b>Progetti</b>	<b>Importo</b>
<p>Corpo Intercomunale di Polizia Municipale, in base all'accordo decentrato integrativo sottoscritto tra i Comuni di Terred'Acqua per il personale del Corpo Intercomunale di Polizia Municipale sottoscritto in data 30.10.2007, a valere anche per gli anni successivi, con la seguente destinazione specifica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compensi incentivanti per la riorganizzazione del servizio € 11.984,00</li> <li>- Previdenza integrativa (art. 208 C.d.S.) € 9.294,55</li> <li>- Indennità di reperibilità € 1.657,44</li> <li>- Indennità di turno € 12.562,42</li> <li>- Orario notturno, festivo e festivo/notturno (riposo compensativo lavorato) € 3.168,43</li> <li>- Indennità particolari responsabilità € 1.500,00</li> </ul> <p>Responsabile del progetto: Gualandi Giampiero</p>	€ 40.166,84
<p>Servizio Informativo di Terred'Acqua denominato "S.I.A.T.", in base all'ipotesi di accordo sottoscritto tra i Comuni di Terred'Acqua per il personale del Servizio Informativo Associato, a valere anche per gli anni successivi con la seguente destinazione specifica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compensi incentivanti per la riorganizzazione del servizio € 1.017,00</li> </ul> <p>Responsabile del progetto: Responsabile del Servizio Informatico Associato</p>	€ 1.017,00
<p>Attività estiva Asilo Nido (art. 32, comma 5, CCNL 14.09.2000) da corrispondere al personale dipendente con profilo professionale di "Educatore di Nido d'Infanzia", come previsto dall'art. 12 dell'accordo sottoscritto dalla delegazione trattante e contenuto nel testo vigente dell'Appendice al C.C.D.I. sottoscritto il 16.09.2005, a valere anche per gli anni successivi</p> <p>Responsabile del progetto: Direttore Area Servizi alla Persona - Busi Marina</p>	€ 1.100,00
<p>Progetti definiti nel PEG 2012</p> <p>Responsabili del progetto: Direttori di Area individuati nel PEG</p>	€ 23.496,51

Richiamato il parere 499-15L1 reso dall'ARAN in ordine ai criteri e alle condizioni per l'applicazione del citato art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999;

Dato atto che nel caso di specie ricorrono i presupposti per l'applicazione della citata normativa contrattuale in quanto si tratta di iniziative che, mediante incremento delle prestazioni del personale in servizio, consentono un innalzamento oggettivo e riscontrabile della qualità e quantità dei servizi prestati dall'Ente, che si traducono in maggiori benefici per l'utenza;

Rilevato che nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo tuttora vigente, viene riconfermato il sistema premiante in stretta connessione con la gestione per obiettivi e alle responsabilità affidate al personale dipendente sia esso a tempo determinato che indeterminato;

Dato atto che:

- questo Ente negli anni 2011 e 2012, ha rispettato gli obiettivi prefissati dal patto di stabilità;

- la spesa derivante dal presente provvedimento non altera il rispetto del limite di spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modifiche ed integrazioni, di cui all'art. 76 del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito in Legge 06.08.2008, n. 133 e di cui all'art. 9 del D.L. 31.05.2010, n. 78 convertito in Legge 30.07.2010, n. 122;

Visto il nuovo metodo di valutazione delle specifiche responsabilità attribuite con atto formale ad alcuni dipendenti inquadrati nella Categoria D, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01.4.1999, come risulta dal prospetto allegato A) al presente provvedimento che, a decorrere dal 01.01.2012, rappresenta lo strumento da utilizzare per la determinazione della relativa indennità, così come da verbale sindacale del 05.06.2012, agli atti prot. 9597;

Dato atto che, al personale inquadrato nella Categoria C al quale sono attribuite con atto formale le funzioni di Economo e di Capo squadra, viene attribuita un'indennità forfettaria di € 500,00 annui lordi per titolare;

Precisato che l'importo delle indennità di cui sopra, viene corrisposto sulla base delle risorse rese disponibili nel Fondo Incentivante dell'anno 2012;

Richiamato, inoltre, il verbale dell'incontro sindacale tenutosi il 17.07.2012 presso il Servizio Segreteria dell'Unione Terred'Acqua di San Giovanni in Persiceto, di cui all'allegato B) del presente provvedimento, con il quale, relativamente all'anno 2012, sono stati confermati per i servizi già in gestione associata il budget dell'anno 2010-2011 e gli stessi criteri di distribuzione, mentre per i nuovi servizi che sarebbero entrati successivamente in Unione, si è concordato di proseguire con l'applicazione degli accordi esistenti per l'anno 2012 nei rispettivi enti di appartenenza;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Dato atto che, in applicazione dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni, è stato acquisito:

- a) il parere favorevole espresso dal Direttore Generale in ordine alla regolarità tecnica;
- b) il parere favorevole espresso dal Direttore dell'Area Economico/Finanziaria e Controllo in ordine alla regolarità contabile;

Con voti unanimi resi nei modi di legge

## **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono interamente richiamate:

- 1) Di quantificare, al fine della sottoscrizione dell'accordo integrativo anno 2012, le risorse per l'integrazione nell'anno 2012, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004, del Fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – risorse decentrate variabili come sotto specificato per il raggiungimento delle finalità indicate:

- ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k), del C.C.N.L. 01.04.1999 € 9.486,20:

Recupero evasione ICI (Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 98/2001). Il compenso sarà liquidato a seguito dell'accertamento dei risultati conseguiti in ciascun anno sulla base di una relazione del Coordinatore Responsabile del progetto che descriva l'attività svolta (numero delle posizioni controllate, numero degli avvisi emessi, importo totale accertato). La quota da ripartire tra il personale coinvolto è determinata nella percentuale del 7% della maggiore imposta accertata con gli avvisi di accertamento emessi e non contestati entro il limite massimo di € 6.300,00. La ripartizione della quota di cui sopra tra il personale coinvolto nel progetto avverrà in rapporto alla percentuale di coinvolgimento determinata a consuntivo.	€ 6.300,00
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 18,00
Indagini statistiche ISTAT – Censimento	€ 3.168,20

- ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999 € 22.500,32  
dando atto che nel Bilancio dell'esercizio 2012 vi è la capacità di spesa, che dette risorse dovranno essere concordate con la parte sindacale e destinate al raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e di qualità elencati nel Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2012 e depositati agli atti, oggetto di monitoraggio da parte del Nucleo di Valutazione e che le stesse saranno rese disponibili solo a seguito dell'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della realizzazione degli obiettivi stessi;
- ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999 € 65.780,35  
dando atto che nel Bilancio dell'esercizio 2012 vi è la capacità di spesa, che dette risorse dovranno essere destinate alla realizzazione dei sotto indicati progetti derivanti dal Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2012 e depositati agli atti, finalizzati ad un accrescimento qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti che si traduce in maggiori benefici per l'utenza e comportanti un incremento delle prestazioni del personale in servizio. La realizzazione di tali progetti è oggetto di monitoraggio da parte del Nucleo di Valutazione e le risorse saranno rese disponibili solo a seguito dell'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione del grado di realizzazione degli stessi:

<b>Progetti</b>	<b>Importo</b>
<p>Corpo Intercomunale di Polizia Municipale, in base all'accordo decentrato integrativo sottoscritto tra i Comuni di Terred'Acqua per il personale del Corpo Intercomunale di Polizia Municipale sottoscritto in data 30.10.2007, a valere anche per gli anni successivi, con la seguente destinazione specifica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compensi incentivanti per la riorganizzazione del servizio € 11.984,00</li> <li>- Previdenza integrativa (art. 208 C.d.S.) € 9.294,55</li> <li>- Indennità di reperibilità € 1.657,44</li> <li>- Indennità di turno € 12.562,42</li> <li>- Orario notturno, festivo e festivo/notturno (riposo compensativo lavorato) € 3.168,43</li> <li>- Indennità particolari responsabilità € 1.500,00</li> </ul> <p>Responsabile del progetto: Gualandi Giampiero</p>	€ 40.166,84
<p>Servizio Informativo di Terred'Acqua denominato "S.I.A.T.", in base all'ipotesi di accordo sottoscritto tra i Comuni di Terred'Acqua per il personale del Servizio Informativo Associato, a valere anche per gli anni successivi con la seguente destinazione specifica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compensi incentivanti per la riorganizzazione del servizio € 1.017,00</li> </ul> <p>Responsabile del progetto: Responsabile del Servizio Informatico Associato</p>	€ 1.017,00
<p>Attività estiva Asilo Nido (art. 32, comma 5, CCNL 14.09.2000) da corrispondere al personale dipendente con profilo professionale di "Educatore di Nido d'Infanzia", come previsto dall'art. 12 dell'accordo sottoscritto dalla delegazione trattante e contenuto nel testo vigente dell'Appendice al C.C.D.I. sottoscritto il 16.09.2005, a valere anche per gli anni successivi</p> <p>Responsabile del progetto: Direttore Area Servizi alla Persona - Busi Marina</p>	€ 1.100,00
<p>Progetti definiti nel PEG 2012</p> <p>Responsabili del progetto: Direttori di Area individuati nel PEG</p>	€ 23.496,51

- 2) Di dare atto che nel caso di specie ricorrono i presupposti per l'applicazione della citata normativa contrattuale in quanto si tratta di iniziative che, mediante incremento delle prestazioni del personale in servizio, consentono un innalzamento oggettivo e riscontrabile della qualità e quantità dei servizi prestati dall'Ente, che si traducono in maggiori benefici per l'utenza;
- 3) Di dare atto, inoltre, che la spesa complessiva di € 128.967,08, di cui € 97.766,87 per oneri diretti, € 23.773,56 per oneri riflessi, € 7.426,65 per Irap, prevista dalla presente deliberazione, trova copertura sui seguenti Capitoli del Bilancio per l'esercizio anno 2012:



<b>Capitolo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
18112/15	Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	€ 53.331,83
18111/6	Oneri riflessi – Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	€ 13.770,28
18189/605	IRAP – Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	€ 4.533,21
17112/15	Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Compensi per indagini statistiche Servizi Demografici	€ 3.168,20
17111/6	Oneri riflessi – Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Compensi per indagini statistiche Servizi Demografici	€ 818,03
17189/605	IRAP – Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Compensi per indagini statistiche Servizi Demografici	€ 269,30
31112/20	Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Servizio Polizia Municipale	€ 30.872,29
31111/6	Oneri riflessi – Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività Servizio Polizia Municipale	€ 7.971,23
31189/605	IRAP – Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività Servizio Polizia Municipale	€ 2.624,14
101112/19	Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Servizio Asilo Nido	€ 1.100,00
101111/6	Oneri riflessi – Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività Servizio Asilo Nido	€ 284,02
31112/24	Previdenza integrativa – Servizio Polizia Municipale	€ 9.294,55
31111/7	Oneri riflessi – Previdenza integrativa Servizio Polizia Municipale	€ 930,00

4) Di dare atto che:

- questo Ente negli anni 2011 e 2012, ha rispettato gli obiettivi prefissati dal patto di stabilità;
- la spesa derivante del presente provvedimento non altera il rispetto del limite di spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modifiche ed integrazioni, di cui all'art. 76 del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito in Legge 06.08.2008, n. 133 e di cui all'art. 9 del D.L. 31.05.2010, n. 78 convertito in Legge 30.07.2010, n. 122;

- 5) Di approvare il prospetto allegato A) al presente provvedimento, che a decorrere dal 01.01.2012, rappresenta il nuovo metodo di valutazione delle responsabilità attribuite ad alcuni dipendenti ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01.04.1999 e deve essere utilizzato ai fini della determinazione della relativa indennità;
- 6) Di dare atto che, al personale inquadrato nella Categoria C, al quale sono attribuite con atto formale le funzioni di Economo e di Capo squadra, spetta un'indennità forfettaria di € 500,00 annui lordi per titolare;
- 7) Di recepire il verbale dell'incontro sindacale tenutosi il 17.07.2012 presso il Servizio Segreteria dell'Unione Terred'Acqua di San Giovanni in Persiceto, di cui all'allegato B) del presente provvedimento, con il quale, relativamente all'anno 2012, sono stati confermati per i servizi già in gestione associata il budget dell'anno 2010-2011 e gli stessi criteri di distribuzione, mentre per i nuovi servizi che sarebbero entrati successivamente in Unione, si è concordato di proseguire con l'applicazione degli accordi esistenti per l'anno 2012 nei rispettivi enti di appartenenza;
- 8) Di trasmettere copia del presente provvedimento alla R.S.U. Aziendale e alle OO.SS. quale informazione per l'avvio delle trattative relative all'accordo annuale 2012;
- 9) Di incaricare il Responsabile dell'Unione Terred'Acqua per la predisposizione degli atti relativi all'impegno di spesa sul Bilancio 2013 gestione residui 2012;
- 10) Di autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla contrattazione per l'utilizzo del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 sulla base degli indirizzi impartiti con il presente atto;
- 11) Di incaricare i Direttori d'Area individuati quali Responsabili del raggiungimento degli obiettivi e dei progetti approvati con il presente atto della predisposizione della documentazione necessaria per il monitoraggio da parte del Nucleo di Valutazione e della conseguente liquidazione;

Con separata ed unanime votazione si dichiara immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

**Protocollo n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_**

**MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' ATTRIBUITE AL PERSONALE, AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELLA RELATIVA INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETTERA F), DEL C.C.N.L. 01.04.1999, SPETTANTE PER L'ANNO \_\_\_\_\_**

Ai fini del riconoscimento e della quantificazione dell'indennità in oggetto, nella misura massima fissata dal CCNL, per il Responsabile del Servizio \_\_\_\_\_ - Categoria giuridica \_\_\_\_\_ nominato con \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, sono da valutare le seguenti tipologie di responsabilità, in applicazione del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi:

NUMERO	RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO	€
1	Responsabilità di coordinamento gruppi composti da 1 a 3 unità	1	100,00
1a	Responsabilità di coordinamento gruppi composti da 4 a 6 unità	2	200,00
1b	Responsabilità di coordinamento gruppi composti da oltre 7 unità	3	300,00
2	Responsabilità di procedimenti	2	200,00
3	Responsabilità di controllo e gestione risorse economiche fino a € 100.000,00	2	200,00
3a	Responsabilità di controllo e gestione risorse economiche da € 100.000,01 fino a € 500.000,00	3	300,00
3b	Responsabilità di controllo e gestione risorse economiche da € 500.000,01 fino a € 1000.000,00	4	400,00
3c	Responsabilità di controllo e gestione risorse economiche oltre a € 1000.000,00	5	500,00
4	Responsabilità di attività implicanti esercizio di funzioni di elevata specializzazione professionale*	2	200,00
5	Responsabilità per elaborazione di pareri e supporti consulenziali	2	200,00
6	Responsabilità di coordinamento gruppi lavoro intersettoriali	2	200,00
7	Responsabilità nel conseguimento di obiettivi o risultati specifici e programmi e piani di attività	2	200,00
8	Responsabilità per compiti specifici derivanti da deleghe da parte del direttore d'area	4	400,00
9	Responsabilità dell'azione di filtro e regolazione del conflitto con l'utenza	2	200,00
10	Livello di autonomia operativa ed incidenza nelle attività di supporto alle decisioni del direttore d'area	1	100,00

\* responsabile sicurezza, responsabile riservatezza dati, ufficiale elettorale, altra responsabilità specifica determinata anche da norme

**Totale da corrispondere a titolo di indennità di responsabilità per l'anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_**

L'importo di cui sopra deve essere corrisposto:

- in proporzione alla retribuzione spettante per i periodi di assenza con trattamento economico ridotto o di aspettativa non retribuita;
- in misura proporzionale alla percentuale dell'orario di lavoro per i rapporti part-time;
- non può essere corrisposto per i primi dieci giorni di assenza per malattia di qualunque durata, ai sensi dell'art. 71, comma 1, D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito in Legge 06.08.2008, n. 133.

Il Direttore dell'Area  
(denominazione e firma digitale)



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO SEGRETERIA

TEL. 051-6812711

FAX 051-825024

E-MAIL [segreteria.unione@terredacqua.net](mailto:segreteria.unione@terredacqua.net)

PROT. N. 198

(da citare nell'eventuale futura corrispondenza)

CLASSIFICAZIONE: 01.10

FASCICOLO: 1-2012

Rif. Vs. Doc. n. \_\_\_\_\_

del \_\_\_\_\_

San Giovanni in Persiceto, li 17-07-2012

### Verbale dell'incontro sindacale

Il giorno 17 luglio 2012 alle ore 9,30 presso la sala giunta del comune di San Giovanni in Persiceto si è incontrata il tavolo sovracomunale di concertazione sindacale alla presenza dei sigg.ri:

#### PARTE PUBBLICA

Bonaccurso Beatrice

Ciccia Anna

Iocca Filomena

Perna Lucia

Ronsivalle Lucia

Segretario dell'unione dott. Belletti Andrea

#### PARTE SINDACALE

Brunicci Fabio

Restani valentino

Preti Raffaele

Forni Marilena

Cucchiara Cosimo

Uguccioni

Il dott. Belletti informa sul percorso istituzionale per la costituzione dell'Unione.

A tal fine distribuisce una copia delle convenzione relative al servizi che saranno trasferiti in unione a partire dal 01/09/2012. Su espressa domanda conferma che i dipendenti dei servizi svolti in unione saranno comandati alla stessa dal 01/09/2012 al 31/12/2012 e a partire dal 01/01/2013 trasferiti all'ente Unione. Il rappresentante territoriale della Cgil in considerazione del previsto pensionamento del dipendente del comune di San Giovanni in Persiceto Pettazzoni Daniele al fine di evitare inutili passaggi burocratici, che nulla aggiungono alla funzionalità del servizio, chiede di conservare eccezionalmente a tale dipendente il comando sino alla data del pensionamento. Tale richiesta viene accolta dalla parte pubblica.



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Le OOSS chiedono altresì che ci si possa confrontare sull'organizzazione di alcuni servizi in particolare per quanto attiene alla "pesatura" di alcuni ruoli sia nel Siat che nella Polizia Municipale.

Il dott. Belletti illustra poi il progetto di gestione del servizio personale in Unione.


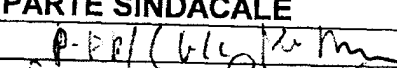
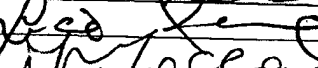
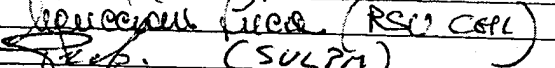
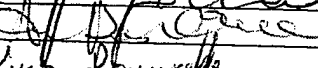
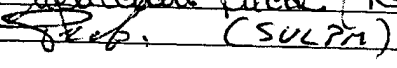
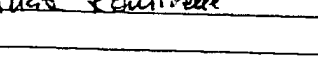

Per quanto attiene al tema degli incentivi relativi ai servizi in gestione associata la parte pubblica propone che possa essere riconosciuto un incentivo al personale che per la prima volta partecipa alla gestione associata, cioè catasto, ufficio di piano e personale. Tale incentivo deve però essere finanziato, stante i vincoli di spesa posti dalla vigente normativa, con redistribuzione delle risorse destinate ai servizi che già operano in Unione. Le OOSS osservano come, a luglio, tale proposta non possa essere accolta in quanto in molti servizi sono già stati utilizzati i budget a disposizione. Inoltre, si tratterebbe di applicare tale proposta a partire da settembre su situazioni estremamente disomogenee all'interno dei singoli comuni con conseguente difficoltà di trovare criteri omogenei o comunque conciliabili con le singole situazioni. Ciò è rafforzato anche dal fatto che nell'anno 2012 la maggior parte delle attività di quei dipendenti è svolta direttamente c/o il proprio ente di appartenenza.

Pertanto, relativamente all'anno 2012 chiedono che sia confermato per i servizi già in gestione associata il budget dell'anno 2010-2011 e gli stessi criteri di distribuzione.

Per i nuovi servizi che entreranno in Unione proseguiranno ad applicarsi gli accordi esistenti per l'anno 2012 nei rispettivi enti di appartenenza.

La parte pubblica prende atto della richiesta del sindacato, accoglie la stessa e chiede al sindacato di aprire già a partire dal mese di settembre un tavolo di confronto per la costituzione e l'utilizzo del fondo da applicare ai dipendenti trasferiti in Unione per l'anno 2013. Il sindacato accoglie la richiesta.

San giovanni in persiceto, li 17/07/2012

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
 (BELLETTI ANDREA)	 (P-PP)
 (PERNA LUCIA)	 (RSCG CELL)
 (IOPPA FILOMENA)	 (SULTA)
 (CICCIA ANNA)	
 (RONZAVALLE LUCIA)	

**COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA**

**PROVINCIA DI BOLOGNA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero Delibera **99** del **18/06/2013**

**DIREZIONE GENERALE**

OGGETTO

**INTEGRAZIONE DEL FONDO DESTINATO ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA', AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 1 LETTERA K), COMMA 2 E COMMA 5 DEL C.C.N.L. 01 APRILE 1999. RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012. APPROVAZIONE DEL NUOVO METODO DI VALUTAZIONE DELLE RESPONSABILITA' AI FINI DEL RICONOSCIMENTO DELLA RELATIVA INDENNITA'.**

*PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N. 267*

<p>IL DIRETTORE DELL'AREA INTERESSATA</p>	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere: <b>FAVOREVOLE</b></p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p>Data 18/06/2013</p> <p>CICCIA ANNA ROSA</p>
<p>IL DIRETTORE AREA ECONOMICO / FINANZIARIA E CONTROLLO</p>	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere: <b>FAVOREVOLE</b></p> <p>IL DIRETTORE AREA ECONOMICO/FINANZIARIA E CONTROLLO</p> <p>Data 18/06/2013</p> <p>BARBIERI CLAUDIA</p>

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 99 DEL 18/06/2013**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
ROPA LORIS

IL SEGRETARIO GENERALE  
CICCIA ANNA ROSA

ANZOLA DELL'EMILIA, Lì 27/06/2013